



# PROJET ASSOCIATIF et SPORTIF C.M.O. Bassens. Basket. Saisons : 2023/2024 2024/2025 2025/2026

Le C.M.O.Bassens Basket est une section du Club Municipal Omnisport de BASSENS, créé en 1986. Dans ce cadre, avec les 12 autres sections, elle mutualise des moyens humains, matériels et financiers dans le respect de la politique sportive de la commune.

## Nos valeurs - Notre Histoire :

Depuis sa création et de façon importante et constante, la section « Basket du C.M.O. Bassens », héritière de structures successives, a depuis plus de 70 ans:

### Participé :

- A l'animation de la vie locale et à la promotion de la ville.
- A la coéducation des jeunes, par l'intégration, la socialisation et la découverte de la solidarité et de la citoyenneté.

### Permis :

- Aux jeunes, en fonction de leurs compétences, d'accéder aux meilleurs niveaux de compétitions.

### Contribué :

- Aux développements des activités physiques et sportives.
- Au respect de la notion de laïcité.

- A diffuser et véhiculer les **valeurs** qu'il lui semble importantes de défendre
  - ✓ L'Amitié et la Camaraderie.
  - ✓ Le Goût de l'effort et du Dépassement de soi.
  - ✓ L'Autonomie et la Loyauté.
  - ✓ La Rigueur et la Responsabilité.
  - ✓ Le Respect des autres et l'Acceptation des différences.

Les changements profonds qui interviennent dans notre société, l'arrivée permanente de nouveaux dirigeants, l'intégration de jeunes et parfois de nouveaux éducateurs, qui n'ont pas obligatoirement la connaissance des traditions, de l'organisation ou de la culture de notre association, nous amènent à penser qu'il est nécessaire de tout mettre en œuvre :

- ✓ Pour que chacun des dirigeants actuels et futurs puissent être les « Héritiers » de ce riche passé chargé d'expériences.
- ✓ Pour pérenniser nos actions et les développer.

**La réflexion, l'écriture, la présentation et la diffusion du « PROJET ASSOCIATIF et SPORTIF », participent de cette démarche.**

### **Nos textes de référence :**

Notre action est guidée par deux politiques :

1. **Celle du territoire** sur lequel nous oeuvrons : la ville de Bassens au travers de son projet Social de Territoire et plus précisément de l'axe éducatif de celui-ci. : **Le Projet Educatif Local et de la Charte des associations**

**Le PEL** se développe autour de 4 axes :

1. Grandir et s'instruire : axe qui concerne plus spécifiquement le temps scolaire
2. Grandir et s'épanouir
3. Grandir et prendre soin
4. Etre grand et faire grandir

Les axes 2 à 4 nous concernent, en tant que club sportif et plus particulièrement :

- Axe 2 : les objectifs opérationnels suivants :
  - Permettre l'accès à la culture et au sport de tous les enfants et les jeunes
- Axe 3 : les objectifs opérationnels suivants :
  - Prendre soin de soi : assurer la sécurité affective des enfants et des jeunes
  - Prendre soin des autres :
    - offrir un accès aux activités non genrées
    - Sensibiliser les acteurs éducatifs à toutes les formes de violence
    - Développer les projets d'entraide
  - Prendre soin de l'environnement : sensibiliser les enfants et les jeunes à l'alimentation durable

- Axe 4 : les objectifs opérationnels suivants :
  - Etre acteur de l'éducation des enfants
  - Accompagner la parentalité
  - Favoriser la transmission par l'exemple
  - S'insérer socialement dans la société

## La charte des associations :

Dans le cadre de cette charte signée entre le CMOB et la ville de Bassens, le club s'engage à :

Les associations apportent, en toute indépendance, leur contribution à l'intérêt général par leur caractère reconnu d'utilité civique et sociale. Elles fondent leur légitimité sur la participation libre, active et bénévole des citoyens à un projet commun, sur leur capacité à défendre des droits, à révéler les aspirations et les besoins de ceux qui vivent dans notre pays et à y apporter des réponses.

Conformément à l'esprit de la loi de 1901 et dans le respect des règles de fonctionnement et de gouvernance démocratiques, de non-discrimination, de parité, et de gestion désintéressée, les associations s'engagent à :

- Favoriser l'expression et la participation de leurs adhérents et/ou de leurs publics à l'élaboration et à la mise en œuvre de leurs projets.
- Faciliter l'accès de toutes et tous aux actions et aux responsabilités associatives.
- Assurer le contrôle de l'activité et des mandats des responsables en garantissant l'accès à des informations fiables et transparentes.
- Diversifier leurs ressources financières, dans la logique d'une gestion désintéressée et d'un non partage des excédents, d'une transparence vis-à-vis des adhérents et des financeurs.
- Participer de façon constructive aux actions de consultations mises en place par les pouvoirs publics en se positionnant comme force de proposition, et à la mise en œuvre de certaines politiques publiques, animées de la volonté de concourir à l'intérêt général.
- Faciliter les procédures de contrôle et mettre en œuvre des processus de compte-rendu clairs et accessibles.
- Valoriser l'ensemble des ressources humaines associatives par :
  - Le respect du droit social
  - Des modalités de gouvernance où les bénévoles, les salariés et les publics de l'association ont leur place et sont complémentaires.
  - Une attention particulière à l'information et à la formation des bénévoles et des salariés.
  - Un souci de pérennisation des emplois créés.

Mais aussi, sont précisés des engagements réciproques en matière de respect du principe de laïcité et d'égalité et de développement durable :

La laïcité est un mode d'organisation juridique et politique issu de la loi de 1905, qui repose sur trois principes : la liberté de conscience et la liberté de culte, la séparation des institutions publiques et des organisations religieuses, et l'égalité de tous devant la loi. C'est aussi une approche philosophique du bien vivre-ensemble, un principe de concorde dans une société pluraliste.

Les signataires s'engagent à :

- Respecter les croyances et non-croyances, ainsi que les différents modes de vie des personnes, leurs origines et leurs pratiques culturelles,
- Veiller au respect de l'égalité entre les femmes et les hommes.
- Assurer une information et une transparence totale sur l'objet des activités et manifestations associatives organisées dans le domaine public et dans les bâtiments relevant de la responsabilité municipale.

Engagements en matière de développement durable et d'éco-responsabilité :

Les signataires entendent contribuer ensemble à la réduction de l'impact environnemental des activités municipales et associatives, et à favoriser l'implication des citoyens dans cette démarche. Le développement durable est un enjeu majeur de notre temps et constitue une responsabilité partagée et citoyenne.

Engagée dans une démarche de Responsabilité Sociétale de la Collectivité, la Ville de Bassens s'engage à :

- Mettre en place progressivement des moyens de contrôle de gestion des fluides permettant de mieux évaluer les consommations, dans le but d'optimiser le bilan énergétique des infrastructures municipales.
- Informer régulièrement les acteurs associatifs des consommations énergétiques liées à l'utilisation des salles municipales mises à disposition.
- Instaurer progressivement un intéressement aux économies réalisées.
- Les responsables associatifs, s'engagent à :
- Adopter une démarche responsable en limitant leurs consommations de fluides dans l'utilisation des salles et équipements municipaux.
  
- Faire appel à des méthodes éco-responsables lors de l'organisation de manifestations.
- Mutualiser les projets et/ou ressources aussi fréquemment que possible.

Les signataires s'engagent à :

- Favoriser, à leurs échelles respectives, la mise en œuvre d'actions respectueuses de l'environnement.
- Encourager la sensibilisation et l'implication des citoyens vers une consommation responsable.

2. Celle de la **Fédération Française de Basket Ball** qui précise ses attendus vis-à-vis des clubs autour de trois axes que nous déclinerons dans les lignes qui suivent

#### Axe 1 Développement de la pratique

Structurer le club (formation, outils de gestion, innovation, ESS)

Créer et développer l'offre de pratiques 5x5 proposée par la FFBB dans une démarche qualité (Basket Compétition, Loisir, Entreprise, événementiel)

Créer et développer l'offre de pratiques 3x3 proposée par la FFBB dans une démarche qualité (Basket Compétition, Loisir, Entreprise, événementiel)

#### Axe 2 Promotion du Sport Santé

Créer et développer l'offre de pratiques VxE proposée par la FFBB dans une démarche de qualité (Basket Santé, Basketonik, MicroBasket, Basketinclusif, ...)

#### Axe 3 Développement de l'éthique et de la citoyenneté

Soutenir les actions en lien avec le plan FFBB « Société et Mixités »

## **LE DIAGNOSTIC, BASE DE CE PROJET :**

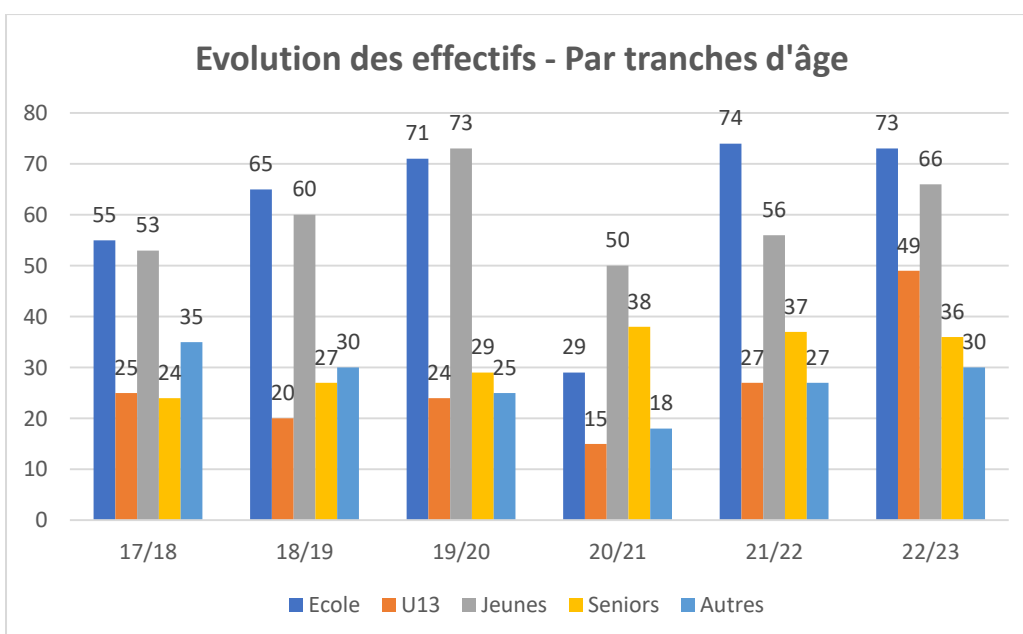
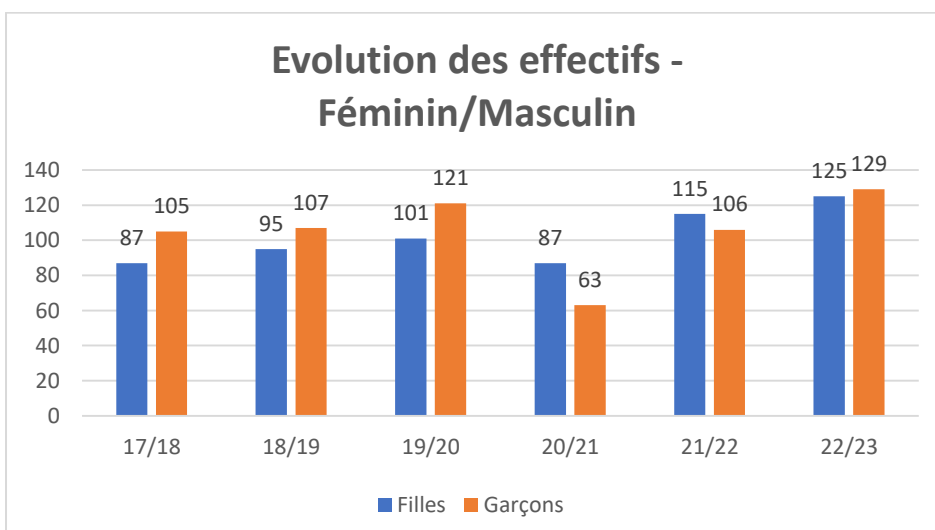
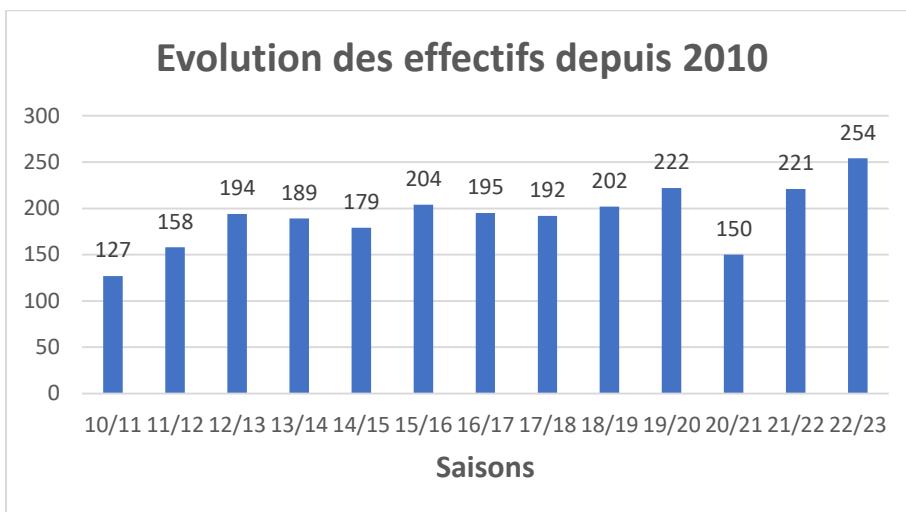
Notre projet s'appuie sur le portrait social de la commune, réalisé par la ville de Bassens ainsi que sur les données de notre club et de la CTC à laquelle nous appartenons :

**Les données du territoire** : Le territoire de Bassens est en forte évolution ces dernières années :

- Une population qui augmente de 1.2% par an (7733 habitants recensement de 2018)
- Un habitant sur quatre a moins de vingt ans.
- Le niveau économique et social de la population reste fragile :
  - Une famille sur neuf est monoparentale
  - Une famille sur trois a des revenus qui dépendent à plus de 50% des prestations CAF
  - 16% des familles sont en dessous du seuil de pauvreté
  - 7.2% des ménages sont au RSA.
  - 36% vivent en logement social.

Ces données nous obligent à penser l'accessibilité de notre sport à tous.

**Les données du club :**



Ces données démontrent le dynamisme de notre club et nous amènent à réfléchir à l'adaptation de notre action aux nouvelles pratiques.

## **Le projet associatif et sportif du CMO Bassens – Basket se déploie autour de deux axes :**

- Axe 1 : Pour un développement diversifié de la pratique du Basket
- Axe 2 : Pour mieux vivre ensemble au CMOB Basket

Nous développerons ces axes dans les pages suivantes, les fiches actions correspondantes ainsi que le schéma de développement seront présentés juste après.

## **Axe 1 : Pour un développement diversifié de la pratique du Basket**

### **1. Structurer le club**

Les saisons précédentes nous ont permis de structurer notre club à différents niveaux :

- Constitution d'un Conseil d'Administration solide avec des compétences diverses et complémentaires tant pour la gestion administrative du club, le suivi des salariés, l'animation, la recherche de labellisation et de subventions, etc...
- Embauche de trois salariés qui œuvrent à la fois sur le développement du club et de la CTC. Ces embauches se sont faites par un accompagnement de formation professionnelle (BPJEPS variés)

Pour les trois saisons à venir, nous mettrons l'accent sur deux actions principales pour continuer la structuration du club :

- L'organisation de commissions pour impliquer plus de parents de joueurs.
- La formation à tous les niveaux : entraîneurs, dirigeants, officiels, accompagnateurs d'équipe.

### **2. Créer et développer l'offre de pratiques 5x5 proposée par la FFBB dans une démarche qualité**

La section mènera auprès des jeunes une politique incitative de formation pour leur permettre d'accéder à leur meilleur niveau de pratique.

**Pour y parvenir, nous souhaitons continuer à :**

- Développer la Pratique au sein la « Coopération Territoriale » des « Coteaux de Garonne ».
- Assurer l'accueil des enfants issus de « l'Ecole Multisport ».
- Avoir une « Ecole de Mini - Basket » labellisée par la F.F.B.B. comme base de notre système de formation

- Assurer dès l'Ecole de Basket un travail prenant en compte l'ensemble des composantes (Physique ; Psychique ; Technique) nécessaires à une bonne pratique : Motricité ; Dextérité ; Adresse ; Qualités Physiques ; Maîtrise des Espaces ; Connaissances du Jeu ; Lecture du Jeu.
- Développer notre filière de formation « Pôle U13 ».
- Qu'un maximum de jeune participe aux Epreuves de Détection, car pour tous ceux qui en ont les capacités, c'est une étape incontournable dans leur cursus de formation
- Que tous nos licenciés sélectionnés répondent à cette sollicitation. C'est un honneur pour eux comme pour nous et nul ne peut s'y soustraire.
- Proposer aux jeunes (12 / 18 ans) plusieurs filières de pratique :
  - Compétition.
  - Pratiques Sportives.
  - Animation.
- Engager au moins une équipe dans toutes les catégories d'âge.
- Rechercher une représentativité dans les catégories de jeunes comme d'adultes, par le plus haut niveau de compétition promis, tout en privilégiant au sein des « Coteaux de Garonne » les joueurs de notre filière formation, par rapport à un recrutement extérieur.
- Pouvoir accueillir régulièrement des manifestations fédérales pour permettre à nos jeunes d'avoir en prise direct un modèle de ce qu'il faut être capable de réaliser pour atteindre le meilleur niveau de pratique individuelle et de pratique collective en compétition

Mais la pratique du 5X5 n'est pas qu'une affaire d'équipe et d'entraîneurs. Pour qu'un match ait lieu, il faut également des arbitres et des marqueurs/chronométreurs. Nous continuerons donc à mettre en œuvre en interne :

- La formation des jeunes au sein de notre école d'arbitrage
- La formation des jeunes et des moins jeunes aux tables de marque (e-marque, chronomètre et chronomètre des tirs)

La pratique du 5X5 a été largement développée ces dernières décennies, ce n'est donc pas sur cet axe de travail que nous allons le plus travailler pour les 3 ans à venir. Cependant, nous souhaitons, dans le cadre de notre école de Basket labellisée, mieux développer le J.A.P. qui nous permet du fait de ses trois axes de former tant le joueur que le futur citoyen du club.



### 3. Créer et développer l'offre de pratiques 3x3 proposée par la FFBB dans une démarche qualité :

Le Conseil d'administration relève que la demande pour de la pratique 3X3 est de plus en plus importante. Depuis deux ans, nous proposons des tournois non homologués, dans le cadre du club de façon ponctuelle ou au cours du dispositif « CAP33 » pendant la période estivale. Ces 3 prochaines saisons vont nous permettre de développer cette pratique de façon plus régulière lors des vacances scolaires : en effet, nos salariés sont à ce moment-là plus disponibles.

Lors de ces trois saisons, nous veillerons à :

- Mettre en place des tournois homologués dans un premier temps
- Mettre en place des tournois tout public dans le quartier prioritaire de la ville, après un travail de concertation avec les acteurs du quartier.

### Axe 2 : Pour mieux vivre ensemble au CMOB Basket

Cet axe s'articule autour de trois thématiques :

- ✓ Le Basket Santé
- ✓ Le micro-basket
- ✓ La Citoyenneté

#### ✓ Le Basket Santé :

Deux de nos salariés se sont formés lors de la saison dernière auprès des instances fédérales sur le Basket Santé. Une première ébauche a été développée cette saison 2022/2023. Le constat est fait du faible taux de participants. Les trois saisons à venir vont nous permettre de travailler une adaptation du créneau horaire et de la communication. Pour cela nous souhaitons :

- ✓ Participer aux journées Seniors organisées par la municipalité
- ✓ Faire un sondage auprès des personnes intéressées pour identifier un créneau et éventuellement un lieu adapté
- ✓ Accentuer notre communication auprès des associations seniors du territoire
- ✓ Sur la dernière année, intervenir dans la résidence autonomie après un travail préalable de construction de projet avec le service des sports et le CCAS.

#### ✓ Le Micro-Basket :

Nous constatons que nous sommes sollicités par des familles qui souhaitent que leur enfant débute le basket avant 5 ans. Il s'agit souvent de cadets de fratries déjà pratiquants. Le Club souhaite donc faire de ces trois années une phase d'expérimentation :

- ✓ Formation d'un ou plusieurs entraîneurs auprès des instances fédérales.
- ✓ Déclaration de l'activité dans le cadre prévu.
- ✓ Accueil d'un groupe d'enfants demandeurs.

- ✓ Evaluation au bout des trois saisons pour une éventuelle reconduction et amplification de cette activité

## ✓ Le Basket Citoyen

Dans la continuité de l'obtention du label Citoyen 2 étoiles, nous souhaitons amplifier ce travail avec plusieurs actions pour les trois saisons à venir :

1. **Développer des actions transversales en :**
  - a. Créant une commission propre à cette thématique
  - b. Communiquant avec notre site et nos réseaux sociaux sur l'importance de cette thématique pour le club
  - c. Mettant en place des actions phare qui se renouvelleront chaque année
2. **Développer le basket sans violence en :**
  - a. Renouvelant notre adhésion à l'association « Colosse au pied d'argile »
  - b. Mettant en place dans le gymnase des affiches de cette même association
  - c. Formant nos dirigeants et nos entraîneurs auprès de cette association mais aussi du CDOS33 qui développe cette thématique de formation
  - d. Communiquant sur cette thématique auprès des parents
3. **Développer le basket respectueux en :**
  - a. Mettant en place nos kakemonos à chaque match pour rappeler l'importance de rester supporter de l'équipe de son enfant
  - b. Lisant un texte de respect en début de chaque match
  - c. Organisant à l'école de basket des plateaux où les parents doivent encourager l'équipe adverse.
  - d. Co-organisant des actions de lutte contre toute forme de discriminations (par exemple dans le cadre de la quinzaine de l'égalité de la métropole bordelaise)
4. **Accompagner la laïcité dans le basket en :**
  - a. Ecrivant une charte interne de la laïcité
  - b. Mettant en place une journée des bénévoles pour valoriser l'engagement
5. **Assurer la mixité de genre dans notre club en :**
  - a. Veillant à la parité des instances dirigeantes.
  - b. Développant des pratiques en particulier au sein de la C.T.C des Coteaux de Garonne afin de corriger les inégalités d'accès
  - c. Assurant la féminisation de l'encadrement technique mais aussi celle des officiels
  - d. Assurant la fidélisation et l'engagement de celles-ci
  - e. soutenant les sportives qui présentent les qualités nécessaires pour accéder au haut niveau
6. **Continuer à permettre une accessibilité au basket sur notre territoire en :**
  - a. Pouvant accueillir des publics en difficulté, car la mixité sociale fait partie de l'ADN de notre section, en proposant des actions vers un public en grande précarité comme celui du quartier Nord (Quartier

prioritaire de la Ville) de la commune.(participation aux Temps d'activité périscolaire, opération Basket Ecole, participation à CAP33, organisation de tournois 3X3)

- b. Prenant en compte la précarité financière pour qu'elle ne soit pas un frein à la pratique du basket. Il nous faut trouver des aides, des solutions pour que les enfants des familles en difficulté puissent intégrer notre section, en s'appuyant sur : le chèque asso de la municipalité, le Pass'sport de l'Etat, les aides départementales, etc...
- c. Travaillant avec de nouveaux partenaires (Mission locale) pour développer l'accès au sport comme outil d'insertion
- d. Continuer à appliquer nos tarifs dégressifs de fratrie
- e. Continuer nos « bourses » pour les enfants les plus en difficulté financière.

#### 7. Développer un basket responsable en :

- a. Faisant vivre notre « éco-charte »
- b. Sensibilisant les publics par des affichages sur la partie tri des déchets
- c. Organisant des collectes régulières : jouets à Noël, tenues sportives en fin de saison
- d. Favorisant le covoiturage lors des déplacements

#### 8. Assurer un basket sain :

- a. Communiquant sur les campagnes de l'ARS de lutte contre les addictions
- b. Organisant des informations sur l'alimentation saine du sportif

**Par ailleurs, la section développera l'intercommunalité et à travers celle-ci elle cherchera à collaborer avec les clubs voisins. Depuis 1995, nous sommes unis avec le club d'Artigues. Avec lui, nous souhaitons continuer de faire vivre la CTC Coteaux de Garonne**

#### **Au sein de cette CTC nous souhaitons :**

- Equilibrer les effectifs et proposer à chacun un niveau de pratique adapté.
- Mutualiser :
  - Les installations et répondre au mieux pour les entraînements en termes de quantitatif, d'horaire et de proximité.
  - Les moyens mis en œuvre tant Matériel, Financier qu'Humain.
- Permettre à nos jeunes de participer à une filière compétition de meilleur niveau.
- Participer, dans le cadre de la politique du Comité de Gironde, au développement du basket dans le District des « Hauts de Garonne »
- Répondre à la demande fédérale de développer les axes politiques du Basket français.

**La section n'acceptera pas un partenariat avec une structure qui entraînerait la perte de son identité ou de ses valeurs.**



# LES FICHES ACTIONS

**Axe 1 : Pour un développement diversifié de la pratique du Basket**

**Responsables de l'Action :**

- Commission Basket Citoyen : Claire LEGLISE
- Commission Animation : Daniel REBEYROL
- Commission Ecole de basket : Marc MONTACIÉ
- Commission Technique : à définir
- Commission Accompagnateurs d'équipe : Jennifer VIAL

**Le Diagnostic :**

- Un CA compétent et engagé
- Une expérience de commissions qui se sont amenuisées du fait du COVID
- Un besoin de réactiver l'engagement bénévole

**Objectifs à atteindre**

Faire participer et redonner un esprit club aux familles

Faire émerger des volontés pour participer par la suite au CA

**Les tâches à effectuer**

- Aller chercher des bénévoles : communiquer auprès de l'ensemble des licenciés.
- Organiser les commissions
- Donner une responsabilité à chaque membre du CA et l'accompagner à la mise en place de sa commission.
- Suivre les commissions et faire les comptes - rendus au CA.

**Les moyens nécessaires**

**Humains :** Au moins un membre du CA

**Matériels :** réserver la salle J.M FLORET

**Le calendrier de l'opération**

**2023/2024 :**

- Commission Ecole de basket
- Commission Basket Citoyen

**2024/2025 :**

- Commission technique régulière
- Commission Animation

**2025/2026 :**

- Commission Accompagnateurs d'équipe finalisée

**L'évaluation de l'opération**

Commissions créées et vivantes

**Axe 1 : Pour un développement diversifié de la pratique du Basket**

**Responsable de l'Action :**  
**Marc MONTACIÉ**

**Les tâches à effectuer**

- Intensifier le fonctionnement de la commission.
- Mettre en place des référents JAP.
- Impliquer plus le groupe de parents « bénévoles ponctuels ».

**Les moyens nécessaires**

**Humains :** Un membre du CA et les salariés

**Le Diagnostic :**

- Une école de Basket labellisée depuis 2003
- Une très bonne école du point de vue technique
- Un développement territorial : participation aux TAP et OBE
- Des points à améliorer :
  - Faire du JAP l'axe central de notre formation.
  - Une commission à faire revivre
  - La participation des parents à augmenter
  - Un manque de communication sur notre action

**Le calendrier de l'opération**

**2023/2024 :**

- Nommer les référents JAP
- Intensifier le travail de la commission

**2024/2025- 2025/2026 :**

- Impliquer le groupe des parents
- Communiquer sur notre école de basket

**Objectifs à atteindre**

Une Ecole de Basket qui revendique son label

**L'évaluation de l'opération**

Toutes les améliorations mises en place

**Axe 1 : Pour un développement diversifié de la pratique du Basket**

**Responsable de l'Action :**

**Priscillya NIANG avec un groupe référents 3X3**

**Les tâches à effectuer**

- Organiser des tournois 3X3 homologués « Open »
- Participation d'une personne à la formation fédérale.
- Organiser des stages internes 3X3
- Organiser des tournois 3X3 tout public
- Organiser un évènement dans le quartier prioritaire

**Les moyens nécessaires**

**Humains :** un membre du CA, un organisateur par tournoi, une dizaine de personnes pour la gestion du tournoi

**Le Diagnostic :**

- une demande des licenciés
- un développement national
- une forme de basket qui correspond aux jeunes
- une forme de basket facile à regarder

**Le calendrier de l'opération**

**2023/2024 :**

- déclaration tournois 3X3
- formation
- mise en place de tournois 3X3 tout public

**2024/2025 :**

- Stages internes

**2025/2026 :**

- Evènement dans le quartier prioritaire

**Objectifs à atteindre**

Interroger objectivement la pertinence du développement d'une véritable filière 3X3 dans le club

**L'évaluation de l'opération**

Toutes les actions mises en place

**Axe 2 : Pour mieux vivre ensemble au CMOB Basket**

**Responsable de l'Action**  
Martine ANDRÉ

**Les données du problème :**

- Un public qui évolue
- Un besoin d'adaptation à notre public
- Une réponse aux axes de la politique fédérale

**Objectifs à atteindre**

- Un groupe de 10 participants réguliers
- Un groupe à la résidence autonomie

**Les tâches à effectuer**

- ✓ Déclarer auprès de la FFBB les sessions « Basket santé résolution »
- ✓ Participer aux journées Seniors organisées par la municipalité
- ✓ Faire un sondage auprès des personnes intéressées pour identifier un créneau et éventuellement un lieu adapté
- ✓ Accentuer notre communication auprès des associations seniors du territoire
- ✓ Sur la dernière année, intervenir dans la résidence autonomie après un travail préalable de construction de projet avec le service des sports et le CCAS.

**Les moyens nécessaires**

**Humains :** un membre du CA et les salariés

**Le calendrier de l'opération**

**2023/2024 :**

- déclaration des sessions
- participation aux journées senior et élaboration du questionnaire

**2024/2025 :**

- adaptation de l'activité en fonction des résultats
- travail partenarial avec le CCAS et les résidences autonomie

**2025/2026 :** développement de l'activité dans les résidences autonomie

**L'évaluation de l'opération**

Mise en place de l'action  
Nombre de licences Basket santé FFBB



**Axe 2 : Pour mieux vivre ensemble au CMOB Basket**

**Responsable de l'Action :**  
**Daniel REBEYROL /**  
**Céline FOURNES**

**Les tâches à effectuer**

- ✓ Formation d'un ou plusieurs entraîneurs auprès des instances fédérales.
- ✓ Déclaration de l'activité dans le cadre prévu par la FFBB.
- ✓ Accueil d'un groupe d'enfants demandeurs.

**Les données du problème :**

- Une demande des familles
- Un axe de la politique fédérale
- L'intérêt de fidéliser les cadets des fratries

**Les moyens nécessaires**

**Humains :** entraîneurs formés et un membre du CA

**Le calendrier de l'opération**

**2023/2024 :**

- formation d'un ou plusieurs entraîneurs
- déclaration de l'activité auprès de la FFBB.

**2024/2025 :**

- développement de l'activité auprès des familles du club
- observations et bilans
- mise en place d'un évènement départemental.

**Objectifs à atteindre**

- Fidéliser les fratries
- Assurer un développement moteur aux enfants de façon à faciliter le travail lors du passage à l'école de mini-basket

**L'évaluation de l'opération**

Mise en place de l'activité

## Axe 1 : Pour un développement diversifié de la pratique du Basket

### Responsable de l'Action

**A définir**

### Les tâches à effectuer

Proposer aux jeunes de la formation encadrement technique en interne lors des vacances scolaires, suite au repérage par les salariés.

Proposer des formations diplômantes (BF, DETB ..) aux entraîneurs bénévoles

Former au DETB les salariés

### Les données du problème

Difficulté à mobiliser des jeunes à l'encadrement technique

Les dates de formation ne sont pas toujours adaptées à l'emploi du temps des cadres bénévoles (obligation de prendre des jours de congés)

Obligation réglementaire à avoir des entraîneurs diplômés en fonction du niveau de compétition des équipes

### Les moyens nécessaires

**Humains : un membre du CA**

### Le calendrier de l'opération

Saison 23/24 : former 1 salarié au DETB – Former un bénévole au BF – préparer une session de formation jeunes pendant les vacances scolaires

Saison 24/25 : Continuer la formation DETB – Proposer des formations BF

Saison 24/25 : Continuer la formation DETB – Proposer des formations BF

### Objectifs à atteindre :

Former au moins 1 cadre technique chaque saison (BF, DETB..)

Initier les jeunes à l'encadrement sur l'école de MiniBasket ou MicroBasket

### L'évaluation de l'opération

Nombre d'entraîneurs formés

Nombre de jeunes participant à l'encadrement

**Axe 1 : Pour un développement diversifié de la pratique du Basket**

**Responsable de l'Action :  
A définir**

**Les tâches à effectuer**

Proposer des sessions de formation OTM en interne  
Faire valider la formation E-learning OTM club

Organiser des séances de formation arbitres club lors des vacances scolaires  
Faire valider la formation E-learning Arbitre club

Inciter les plus jeunes à entrer en formation dans l'école d'arbitrage

**Les données du problème**

A chaque match il faut :  
Un chronométreur (+chrono des tirs)  
Une E-marque  
1 ou 2 arbitres

Obligation réglementaire de fournir 1 arbitre en formation départementale à chaque début de saison

Trop peu de joueurs (euses) osent prendre le sifflet

**Les moyens nécessaires**

**Humains** : un membre du CA

**Le calendrier de l'opération**

Chaque saison =

- réussite à l'examen d'au moins un arbitre en formation départementale
- formation d'au moins une personne au Chronomètre des tirs (24 secondes)

**Objectifs à atteindre**

Trouver une personne volontaire à se former à l'arbitrage toutes les saisons

Etoffer le nombre de jeunes dans notre école d'arbitrage

Etoffer notre potentiel OTM

**L'évaluation de l'opération**

Nombre de jeunes à l'école d'arbitrage

Nombre de personnes formées OTM

Réussite à l'examen d'arbitre départemental

Axe 2 : Pour mieux vivre ensemble au CMOB Basket

Responsable de l'Action

**Jennifer VIAL**

Les tâches à effectuer

- Constituer une commission d'accompagnateurs d'équipes
- Prévoir trois réunions par saison (début-milieu et fin)
- Ecrire un livret de l'accompagnateur d'équipe
- Organiser des formations spécifiques (incivilités, gestion de conflits, cohésion de groupe)

Les données du problème :

- Perte de structuration installée précédemment : une équipe= un entraîneur + un accompagnateur
- Des accompagnateurs qui manquent de recul par rapport à leurs enfants
- Des équipes qui ne sont pas assez ouvertes sur la vie du club

Les moyens nécessaires

**Humains :** un membre du CA

Le calendrier de l'opération

Chaque saison :

- Travail préparatoire des documents et repérage de potentiels accompagnateurs
- Installation de la commission
- Pérennisation de la commission et organisation des formations

Objectifs à atteindre

- Structurer le club
- Redynamiser l'esprit club

L'évaluation de l'opération

Commission existante et pérenne  
Un accompagnateur par équipe

**Axe 2 : Pour mieux vivre ensemble au CMOB Basket**

**Responsable de l'Action :**  
**Claire LEGLISE**

**Les données du problème :**

- Labellisation 2\*
- Axe fort de la politique fédérale

**Les moyens nécessaires**

**Humains :** un membre du CA

**Financiers :** dépend des actions mises en place

**Objectifs à atteindre**

- Vie plus sereine dans le club
- Faire vivre l'écocitoyenneté
- Travailler en partenariat avec le territoire

**L'évaluation de l'opération**

Mise en place des actions

**Les tâches à effectuer**

- Développer des actions transversales
- Développer le basket sans violence
- Développer le basket respectueux
- Accompagner la laïcité dans le basket
- Assurer la mixité de genre dans notre club
- permettre une accessibilité au basket sur notre territoire
- Développer un basket responsable
- Assurer un basket sain

**Le calendrier de l'opération :**

**2023/2024 :**

- Créer une commission propre à cette thématique
- Communiquer avec notre site et nos réseaux sociaux sur l'importance de cette thématique pour le club
- Renouveler notre adhésion à l'association « Colosse au pied d'argile »
- Mettre en place dans le gymnase des affiches de cette même association
- Former nos dirigeants et nos entraîneurs auprès du CDOS33 qui développe cette thématique de formation (violences sexuelles dans le sport)
- Mettre en place nos kakemonos à chaque match pour rappeler l'importance de rester supporter de l'équipe de son enfant
- Elaborer un texte avec les jeunes à diffuser avant les matchs
- Ecrire une charte interne de la laïcité
- Revoir notre organisation du tri des déchets
- Organiser une collecte de tenue et une de jouets par an

**2024/2025 :**

- Communiquer sur la thématique des violences sexuelles dans le sport auprès des parents
- Organiser à l'école de basket des plateaux où les parents doivent encourager l'équipe adverse.
- Mettre en place une journée des bénévoles pour valoriser l'engagement
- Proposer des actions vers le quartier prioritaire
- Travailler le partenariat avec les organismes d'insertion

**2025/2026 :**

- Co-organiser des actions de lutte contre toute forme de discriminations (par exemple dans le cadre de la quinzaine de l'égalité de la métropole bordelaise)
- Faire vivre l'éco-charte
- Mettre en place des actions d'information sur l'alimentation saine et la lutte contre les addictions



# LE SCHEMA DE DÉVELOPPEMENT

| Action à réaliser   | Numéro fiche | AXE | 2023/2024 | 2024/2025 | 2025/2026 |
|---|--------------|-----|-----------|-----------|-----------|
| création commission école de Basket                               | 1            | 1   |           |           |           |
| création commission Basket citoyen                                | 1            | 1   |           |           |           |
| création commission Technique                                     | 1            | 1   |           |           |           |
| création commission Animation                                     | 1            | 1   |           |           |           |
| création commission Accompagnateurs d'équipe                      | 1            | 1   |           |           |           |
| Nommer les référents JAP  | 2            | 1   |           |           |           |
| Intensifier le travail de la commission                           | 2            | 1   |           |           |           |
| impliquer le groupe de parents                                    | 2            | 1   |           |           |           |
| communiquer sur notre école de Basket                             | 2            | 1   |           |           |           |
| déclaration tournois 3X3  | 3            | 1   |           |           |           |
| Formation entraîneurs 3X3   | 3            | 1   |           |           |           |
| mise en place de tournois 3X3 tout public                         | 3            | 1   |           |           |           |
| stages internes   | 3            | 1   |           |           |           |
| Evènement dans le quartier prioritaire                            | 3            | 1   |           |           |           |
| déclaration des sessions  | 4            | 2   |           |           |           |
| participation aux journées senior et élaboration du questionnaire | 4            | 2   |           |           |           |
| adaptation de l'activité en fonction des résultats                | 4            | 2   |           |           |           |
| travail partenarial avec le CCAS et les résidences autonomie      | 4            | 2   |           |           |           |
| développement de l'activité dans les résidences autonomie         | 4            | 2   |           |           |           |
| formation d'un ou plusieurs entraîneurs                           | 5            | 2   |           |           |           |
| déclaration de l'activité   | 5            | 2   |           |           |           |
| développement de l'activité auprès des familles du club           | 5            | 2   |           |           |           |
| Organisation d'un évènement départemental                         | 5            | 2   |           |           |           |
| Formation un salarié DETB   | 6            | 1   |           |           |           |
| Formation un bénévole BF  | 6            | 1   |           |           |           |
| session formation interne   | 6            | 1   |           |           |           |
| continuer formations DETB   | 6            | 1   |           |           |           |
| proposer formations BF  | 6            | 1   |           |           |           |
| accompagner un jeune à la formation arbitre départemental         | 7            | 1   |           |           |           |
| formation d'au moins une personne au chronomètre des tirs         | 7            | 1   |           |           |           |

| Action à réaliser   | Numéro fiche | AXE | 2023/2024 | 2024/2025 | 2025/2026 |
|---|--------------|-----|-----------|-----------|-----------|
| Travail préparatoire des documents et repérage de potentiels dirigeants   | 8            | 2   |           |           |           |
| Installation de la commission   | 8            | 2   |           |           |           |
| Pérennisation de la commission et organisation des formations   | 8            | 2   |           |           |           |
| Créer une commission propre à cette thématique  | 9            | 2   |           |           |           |
| Communiquer avec notre site et nos réseaux sociaux sur l'importance de cette thématique pour le club  | 9            | 2   |           |           |           |
| Renouveler notre adhésion à l'association « Colosse au pied d'argile »  | 9            | 2   |           |           |           |
| Mettre en place dans le gymnase des affiches de cette même association  | 9            | 2   |           |           |           |
| Former nos dirigeants et nos entraîneurs auprès du CDOS33   | 9            | 2   |           |           |           |
| Mettre en place nos kakemonos à chaque match pour rappeler l'importance de rester supporter de l'équipe de son enfant                                       | 9            | 2   |           |           |           |
| élaborer un texte à diffuser avant les matchs   | 9            | 2   |           |           |           |
| Ecrire une charte interne de la laïcité   | 9            | 2   |           |           |           |
| Revoir notre organisation du tri des déchets  | 9            | 2   |           |           |           |
| Organiser une collecte de tenue et une de jouets par an   | 9            | 2   |           |           |           |
| Communiquer sur la thématique des violences sexuelles dans le sport auprès des parents  | 9            | 2   |           |           |           |
| Organiser à l'école de basket des plateaux où les parents doivent encourager l'équipe adverse.  | 9            | 2   |           |           |           |
| Mettre en place une journée des bénévoles pour valoriser l'engagement   | 9            | 2   |           |           |           |
| Proposer des actions vers le quartier prioritaire   | 9            | 2   |           |           |           |
| Travailler le partenariat avec les organismes d'insertion   | 9            | 2   |           |           |           |
| Co-organiser des actions de lutte contre toute forme de discriminations (par exemple dans le cadre de la quinzaine de l'égalité de la métropole bordelaise) | 9            | 2   |           |           |           |
| Faire vivre l'éco-charte  | 9            | 2   |           |           |           |
| Mettre en place des actions d'information sur l'alimentation saine et la lutte contre les addictions  | 9            | 2   |           |           |           |